

Coneguem els grups i les xarxes informals

Materials de treball i reflexió relacionats amb *“La comunicació als centres educatius”*

Joan Teixidó Saballs
GROC

Un cop exposada l'existència de la dimensió informal de l'organització (Cf. 1.3.2.) i de quina manera funcionen les xarxes de comunicació informal (Cf. 2.5.2.), per tal d'il·lustrar i contextualitzar aquests conceptes en la pròpia realitat, cal dedicar una estona a explorar-la i observar-la.

Et proposo una senzilla guia d'observació.

- a) Quants grups informals creus que hi ha al teu centre? Descriu-los.
- b) Tria un d'aquests grups i planteja't les qüestions següents :
- Membres: Qui en forma part? Hi ha casos que el plantegen dubtes sobre la conveniència d'incloure'ls o no en el grup? Per què?
 - Entitat: Per què s'han ajuntat? Què aconsegueixen anant junts? Quins valors comparteixen?
 - Lideratge: Hi ha un líder clar? Per què ho és? De quina manera ha sorgit?
 - Rols. A banda del líder, ha ha altres rols delimitats? Descriu-los. De quina manera s'arriba a aquesta delimitació?
 - Informació: Quin tipus d'informacions produeix el grup? Com es difonen a la resta del col·lectiu? Quina incidència tenen?
 - Relació amb la institució : El grup coneix, comparteix i dóna suport als objectius de l'organització? O bé s'hi oposa? Per què?
 - Futur : Quin creus que serà el futur del grup a mig i/o llarg termini? Accedirà al poder?, es mantindrà en la situació actual?, es dispersarà?, etc. En què et bases per fer aquestes previsions?
- c) Quin lloc ocupes tu mateix en l'entramat de grups informals? Formes part d'algun? Potser, de més d'un? Per què sí/no en formes part?

Ja veus que a l'exercici et proposo de reflexionar sobre una realitat que t'és coneguda però sobre la qual possiblement mai no t'hi has parat a pensar amb les exigències que comporta haver de fer-ho per escrit.

No es tracta que vagis responent els punts que et proposo, un per un, (si t'és més còmode, tanmateix, també pots fer-ho) sinó, senzillament, que et plantegis les qüestions i que en donis compte de la manera que consideris més oportuna