

## **MAÑANA EMPIEZA TODO. ALGUNAS IDEAS FINALES**

- 1.- Te felicito por ser director/a; aprenderás mucho**
- 2.- Trabajar con otras personas que se encuentran bajo tu responsabilidad, en un contexto de baja autoridad, es una oportunidad única para crecer.**
- 3.- Ten presentes los valores que inspiran el modelo participativo.**
- 4.- Date tiempos para pensar, par dialogar contigo mismo. Para compartirlo con los compañeros del equipo directivo. Nada no es tan urgente.**
- 5.- Valora y aplica la mezcla justa de firmeza y suavidad en cada momento**
  - Se firme con suavidad**
  - Se flexible con firmeza**
- 6.- Adécuate/acepta las características de tu centro; solo así podrás mejorarlo**
- 7.- No caigas en la tentación de ser un mero “aplicador de normativa”. Tener dilemas te ayudará a progresar; compartirlos y hacerlos explícitos, todavía más.**
- 8.- Se sincero (como mínimo contigo mismo) a la hora de aceptar las motivaciones que te han empujado al cargo. Es un coctel complejo.**
- 9.- Date cuenta del momento oportuno para abandonar el cargo**
- 10.- Disfruta del cargo!**