

Os invito a dedicar un rato a...

**CHARLAR**

**Curso “Planificación  
Estratégica para la Autonomía  
de Centros”**

Casal Borja, 30 noviembre y 2 diciembre de 2005

**Joan Teixidó Saballs  
Cati Riembau Serra**



Girona, noviembre de 2005



# Sesión 1

# La innovación y el cambio.



El cambio es una realidad. La sociedad  
no para de moverse



No se puede conducir hacia delante  
mirando por el retrovisor



Debemos estar atentos a los primeros  
síntomas del cambio. Ignorarlo no sirve  
de nada



Se pueden tener muchos  
conocimientos pero pocas  
competencias.



El cambio es una oportunidad para conocerte y  
para mejorar tus competencias

## Sesión 2

# Procesos y estrategias de cambio

# Si no cambiamos, morimos lentamente

¿Cambiar o morir? That's the question



**Para entender el trabajo en equipo tenemos que pensar en un coche en el cual todas las piezas hacen su función. Si las desmontamos, en cambio, sólo son un montón de chatarra.**

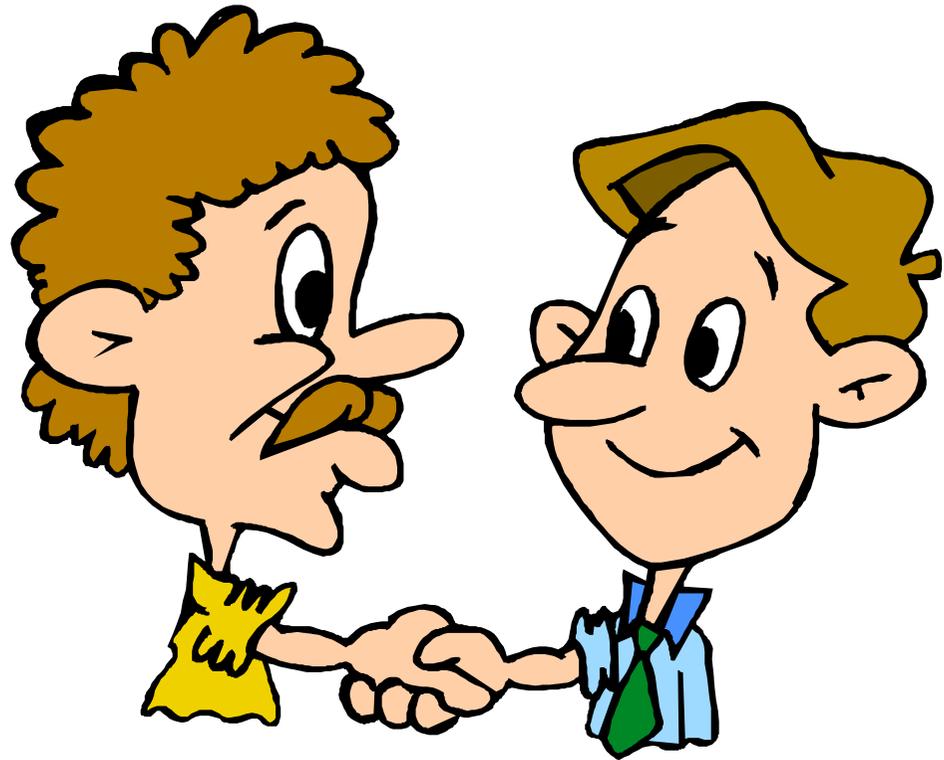




**El cambio no se improvisa; debe prepararse, diseñarse, con cuidado.**



**La mejor  
estrategia de  
cambio pasa  
por la  
colaboración  
entre las  
personas**



Sesión 3:

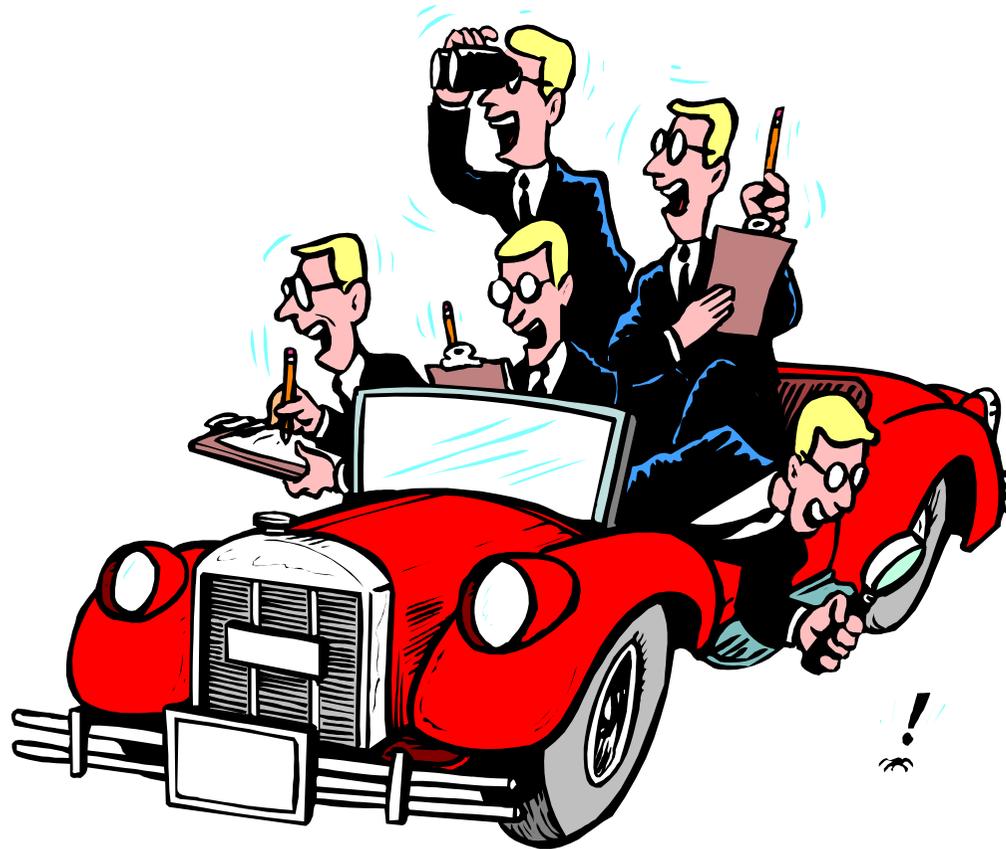
# Liderazgo



El líder cree en su  
competencia para  
resolver los problemas que debe  
afrontar.



El líder se anticipa a los cambios.



No hay líder sin seguidores.



Un líder es capaz de crear un espacio donde los otros estén a gusto



No hay estilos de dirección buenos o malos. Son adecuados o no, a la situación.



## Sesión 4

# El liderazgo del cambio

El principal obstáculo del cambio puedes ser tu mismo.



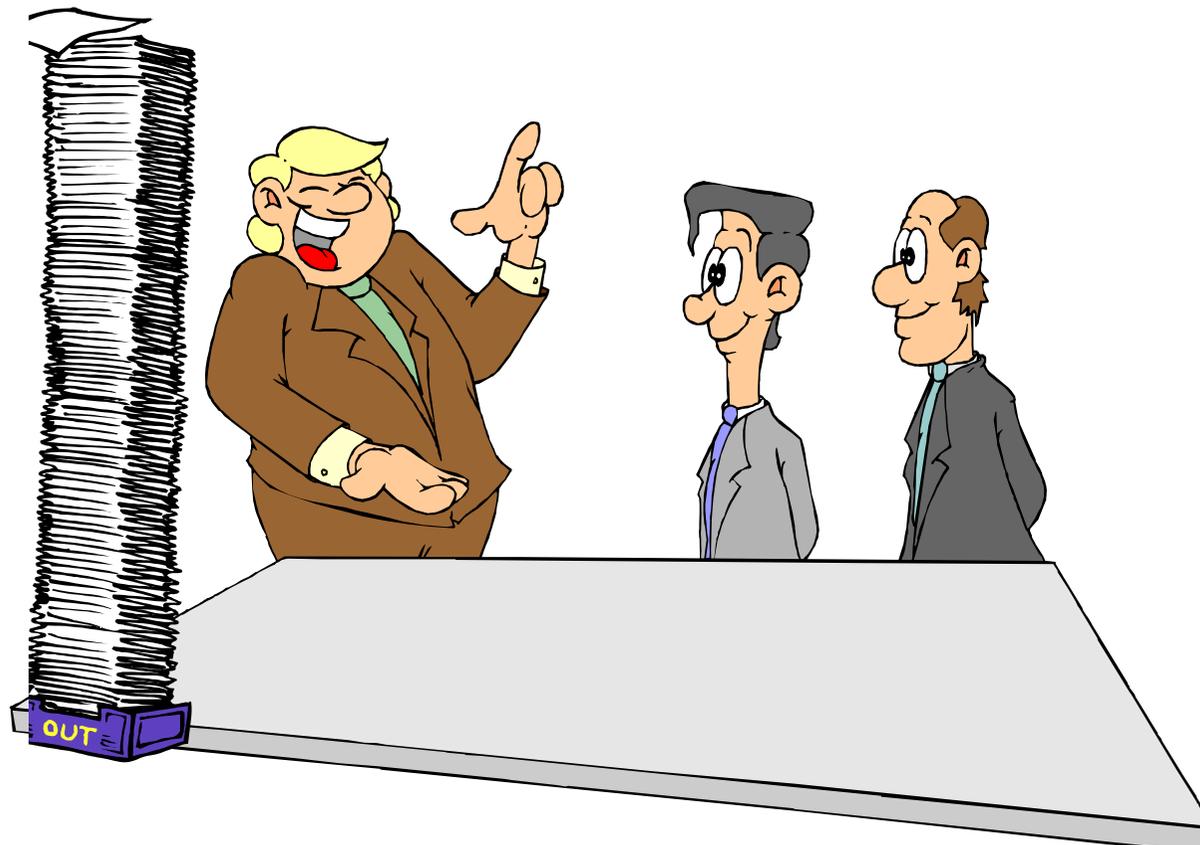
Para poder entender lo que piensa el otro, te tienes que sacar tus zapatos para poder ponerte los suyos.



Para tener cuidado de los alumnos  
debemos empezar por tener cuidado  
de los docentes.



Se deben separar las personas de los problemas. Se debe ser firme con los problemas y suave con las personas.





YA HEMOS CHARLADO  
BASTANTE...

AHORA, HEMOS  
DE TRABAJAR

¡Ánimo! (con alegría)