

Us convidem a dedicar una
estoneta de cada sessió a...

FER-LA PETAR

Curs “Planificació Estratègica
per a l’Autonomia de Centres”
Casal Borja, 30 novembre i 2 desembre de 2005

Joan Teixidó Saballs
Cati Riembau Serra



Girona, novembre de 2005



Sessió 1

La innovació i el canvi.



El canvi és una realitat. La societat no
para de córrer



No es pot conduir endavant mirant pel retrovisor



Hem d'estar atents als primers
síntomes del canvi. Ignorar-lo no
serveix de res



Es poden tenir molts coneixements però poques competències.



El canvi és una oportunitat per conèixer-te i per millorar les teves competències socials

Sessió 2

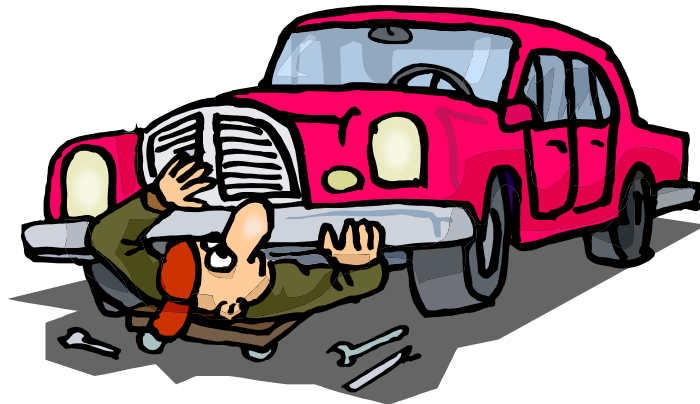
Procés i estratègies de canvi

Si no canviem, morim lentament

¿Canviar o morir? That's the question



Per entendre el treball en equip hem de pensar en un cotxe que totes les peces fan la seva funció. Si les desmuntem, en canvi, només són un munt de ferralla.



**El canvi no s' improvisa; convé
preparar-lo ,
dissenyar-lo,
amb cura.**

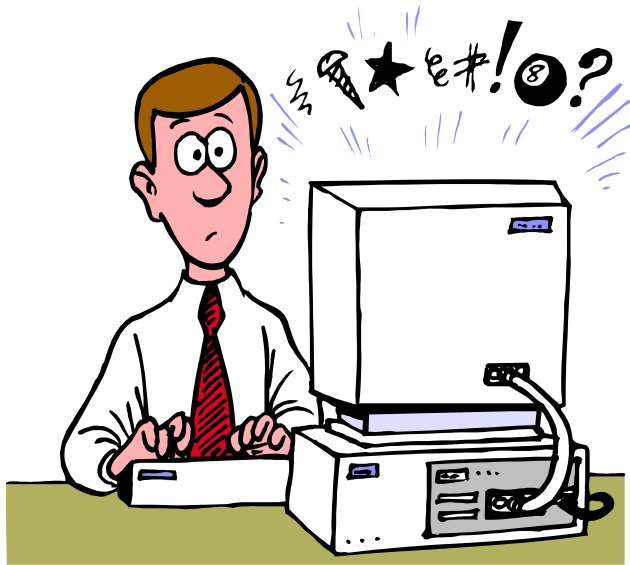


**La millor
estratègia de
canvi passa
per la
col.laboració
entre les
persones**



Sessió 3:

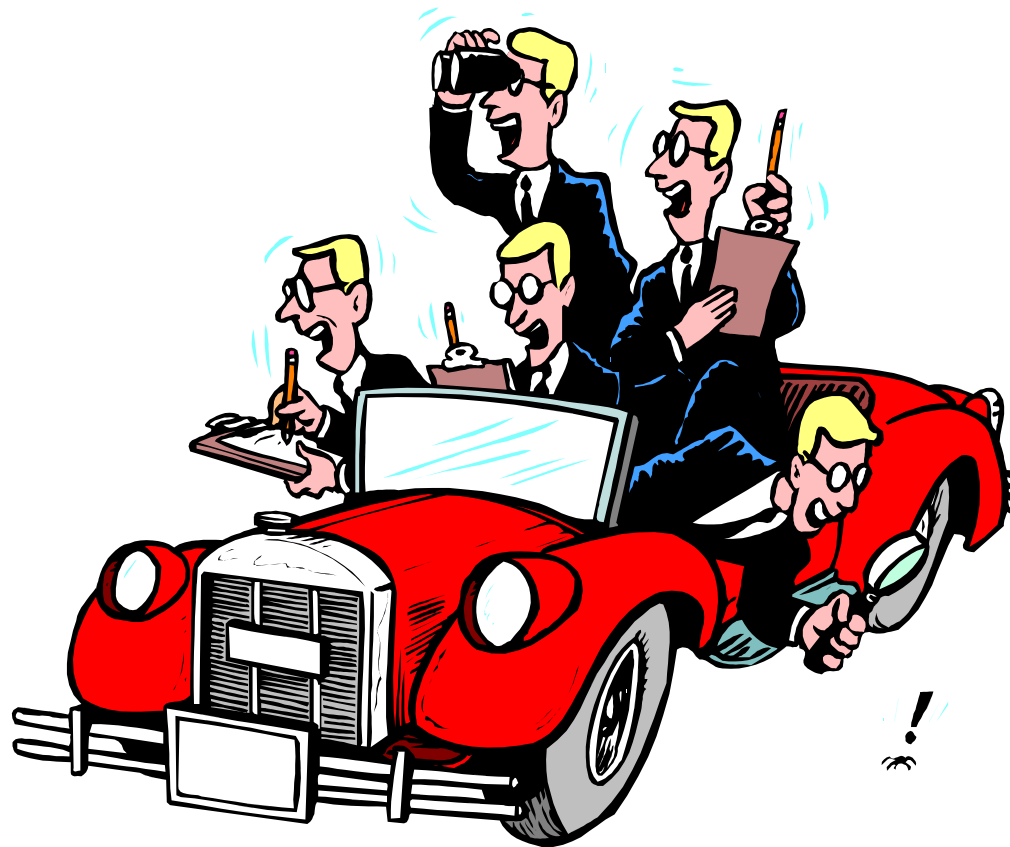
Lideratge



El líder creu en les seves competències per resoldre els problemes que ha d'afrontar.



El líder s'anticipa als canvis



No hi ha líder sense seguidors.



Un líder és capaç de crear un espai on els altres hi estan a gust



No hi ha estils de direcció bons o dolents. Són adequats o no, a la situació.



Sessió 4

El lideratge del canvi

El principal obstacle del canvi
pots ser tu mateix



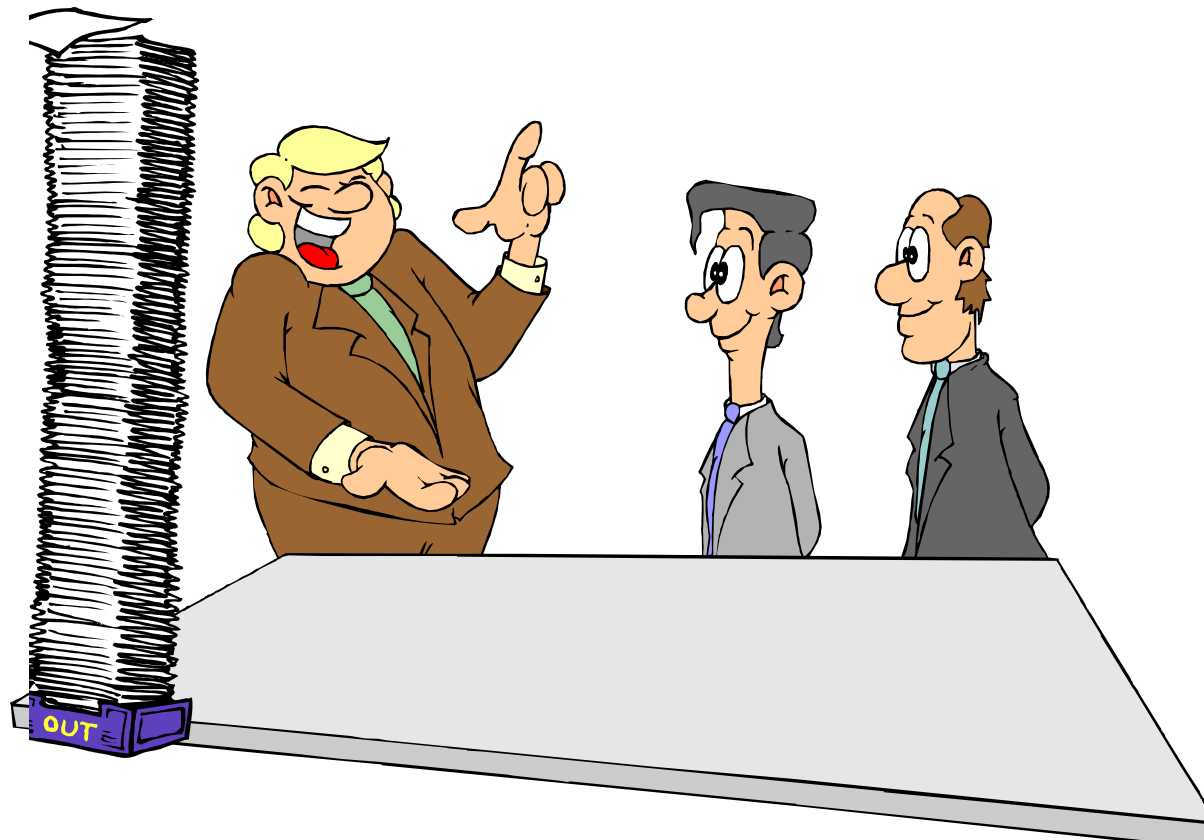
Per poder entendre el que pensa l'altre primer t'has de treure la teva sabata per poder posar-te la seva.



Per poder tenir cura dels alumnes hem
de començar per tenir cura dels
docents



Cal separar les persones dels problemes. S'ha de ser ferm amb els problemes i suau amb les persones.





JA N'HI HA PROU DE FER-
LA PETAR...

**ARA, CAL ANAR
PER FEINA**

Som-hi! (amb alegria)