

Els directius i la construcció de lideratge: de la visió mítica a la realitat



Dijous, 24 de febrer de 2008
CRP Baix Llobregat VIII
Esplugues de Llobregat

www.joanteixido.org

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

Idees bàsiques

- Salutació
- Introducció. El lideratge, un fenomen natural
- La història de les organitzacions i la de les persones



- El lideratge es basa en les interrelacions



- Lideratge, poder i autoritat



- El lideratge, te'l guanyes? o te l'atorguen?

- Gestió + Lideratge.



Lideratge

“La influència interpersonal que s’exerceix en una situació determinada, fonamentalment a través dels mecanismes de comunicació humana, dirigida a l’assoliment d’un o diversos objectius”

GESTOR

LÍDER

Cap, "jefe"

**Coordinador,
facilitador**

**Controla les
persones**

Motiva les persones

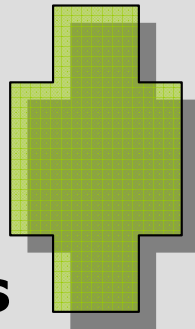
**Aplica de normes i
regles**

**Guia amb valors
compartits**

Demana conformitat

Guanya compromís

**Reticent al canvi;
forçats per les
necessitats o les crisis**



**Flexibilitat.
Predisposició a
aprenentatge i la
innovació**

Confrotació i lluita

**Col.laboració i
negociació**

**Internament
competitiu**

**Globalment
competitiu**

**Poder derivat de la
posició i la
jerarquies**

**Poder derivat de les
sinergies i el treball en
equip**

Aspectes substantius

- ▶ • Lideratge i progrés de l'organització
- ▶ • Algunes característiques dels líders exitosos
 - El conflicte com a oportunitat
 - ▶ – Qui va a esquiar?
 - ▶ – Perspectives davant el conflicte i intervenció dels directius
- ▶ • Pots fer coses per guanyar-te lideratge/ascendent?
Quines? Et convé fer-les?

CURRÍCULUM

**CANVI I
INNOVACIÓ**

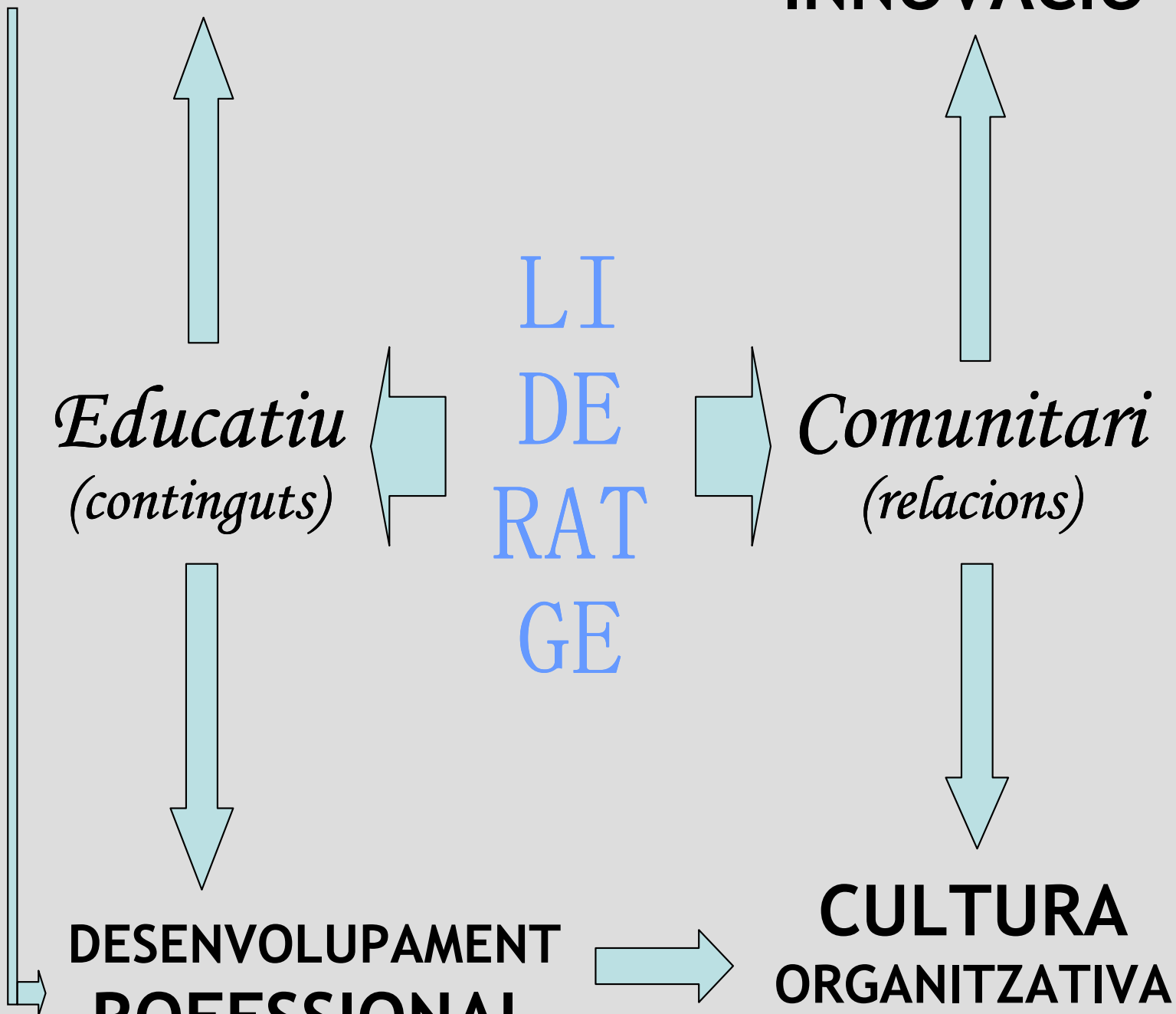
Educatiu
(continguts)

LI
DE
RAT
GE

Comunitari
(relacions)

**DESENVOLUPAMENT
PROFESSIONAL**

**CULTURA
ORGANITZATIVA**



Algunes característiques dels bons líders.

Tipologies

- Garantir funcionament eficaç
Lideratge executiu
- Bon docent **Lideratge educatiu**
- Visió de futur **Lideratge visionari**
- Integritat **Lideratge ètic**
- Entusiasme **Lideratge carismàtic**
- Ajut als altres **Lideratge humanista**
- Confiança en les persones
Lideratge transformador
- Direcció com a tasca d'equip
Lideratge compartit

Què podem fer per...?

Clarificar què es pretén assolir amb la innovació

Conèixer a fons la institució: clima, persones, història... Realisme

Crear i potenciar estructures de comunicació àgils i transparents

Resoldre els conflictes procurant que se'n desprengui un aprenentatge per a l'organització

Clarificar quin és el paper i la responsabilitat de cada persona en el procés

Establir procediments estandaritzats per a la resolució de problemes

Posar atenció individualitzada a cadascun dels membres de l'Organització


Negociar i gestió la dotació de recursos necessaris per a la innovació

Ajudar a superar el desencant derivat de circumstàncies externes. Suport a les persones

A tall de cloenda

- Quins tipus de lideratge és necessari a l'escola pública?
- És possible?
- La comprensió del sistema; una competència bàsica per a la construcció de lideratge educatiu

Invitació al debat

-  • Algunes idees que ens conviden a pensar

**Si penseu que, juntament
amb els companys de
GROC, us podem ser
d'ajut, em trobareu a**

joan.teixido@udg.edu

Moltes Gràcies!