

El trabajo en equipo del profesorado

Del deseo a la realidad

Joan Teixidó Saballs

Universitat de Girona. GROC



Berritzegune de Getxo
23 y 24 de enerp de 2013

Selección de las mejores fotos del año 2010 según el American Denver Post

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANIZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad



GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

Aspectos iniciales

Saludos y agradecimiento

El tema: la educación escolar
como tarea de equipo

Complejidad organizativa: la
escuela respira calma

Las personas y la organización

¿De dónde procede lo que voy
a contar?

¿Qué encontraréis en la web?

**El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad**



Comprender cómo funciona una escuela



**El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad**



Podemos mejorar

Paralelismo alumno/escuela

Establecer estadios de avance

La mejora es cultural

Estrategia de mejora

¿A quién corresponde?

Protagonistas de la mejora

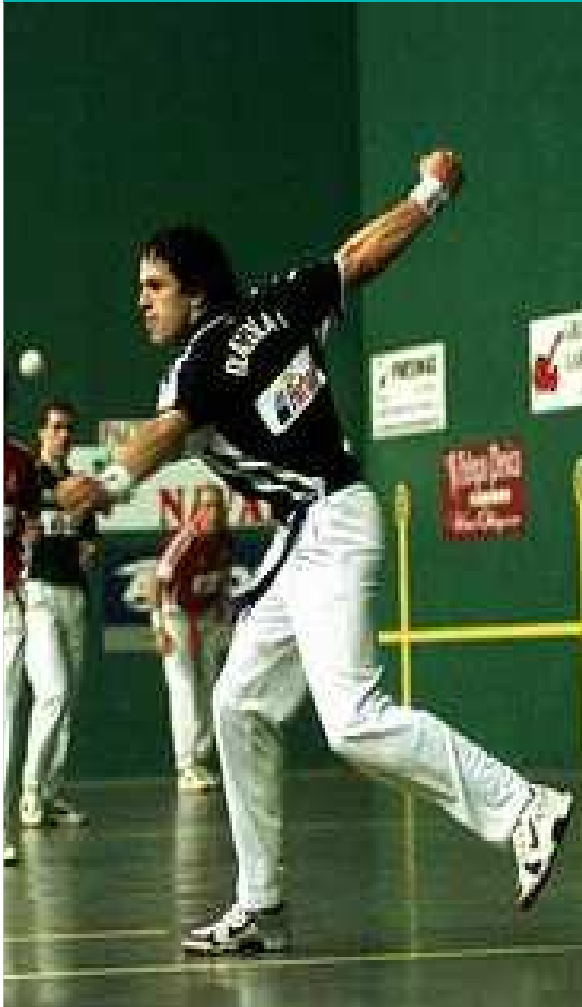
El paper de los directivos

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

**El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad**



Los directivos y el TeE

Asunción de premisa inicial

Dificultades y problemas

Aceptar el modelo organizativo

Inseguridades

Comodidad

Baja expectativa de éxito

Experiencia gratificante

Construcción de liderazgo

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

**El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad**



Vosotros y yo

Para trabajar con... resulta clave interesarte por...

Vosotros/Tu... y el tema

Yo... y el tema

**El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad**



¿Qué haremos? El menú

- 1.- ¿En qué consiste el TeE?
- 2.- Requisitos para...
- 3.- La actitud ante el TeE
- 4.- Evaluación sumativa/formativa
- 5.- Trabajo práctico
¿Cómo mejorar una situación que me interesa?

¿Cómo lo haremos?

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

**El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad**



GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

¿En qué consiste el TeE?

¿Qué podemos aprender del
Athletic Club?

No basta con...

¿Qué es?

Un grupo de personas trabajando de
manera coordinada en el desarrollo de un
proyecto/el logro de un objetivo, etc.

Se basa en las 5 C

Complementariedad

Coordinación

Comunicación

Confianza

Compromiso

Algunos factores clave

Objetivos claros y compartidos

Participación activa

Roles complementarios

Operativización del trabajo

Planificación-Organización

Método de trabajo

Reglas del juego

Comunicación

Liderazgo

Actitud

Identificación y previsión fallos

Velar por la cohesión



GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

Elementos para la discusión

Si conocemos los factores clave... ¿por qué resulta tan difícil conseguirlo?

¿Qué sucede cuando alguno de los factores presenta déficits notables? ¿Imposibilita el trabajo en equipo?



GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

Delimitación de roles

Complementariedad

No basta con conocerlos

Es necesaria la negociación y la puesta en común entre los miembros del equipo para determinar si una persona es adecuada para un determinado rol o bien si puede adaptarse a otro rol que el equipo precisa

Una persona que posea una determinadas competencias puede ser valiosa para un equipo cuando éstas són necesarias para el logro de los objetivos propuestos. Cuando no lo son, en cambio, puede ser una carga



GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad



Modelo de Belvin*

- Cerebro
- Investigador de recursos
- Coordinador
- Impulsor
- Evaluador
- Cohesionador
- Implementador
- Finalizador
- Especialista

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

*Belvin, R.M. (1984): Equipos directivos. El porqué de su éxito o fracaso.
Bilbao. Belvin Associates

El trabajo en equipo: del deseo a la realidad



Postulados

- 1.- El equipo necesita diversos roles complementarios
- 2.- Una persona puede ejercer más de un rol con naturalidad
- 3.- Algunos roles no pueden ser ejercidos por la misma persona porque implican características de personalidad contrapuestas
- 4.- Establece la existencia de tres niveles de competencia (alto, medio y bajo) individual en los 9 roles expuestos

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

El trabajo en equipo: del deseo a la realidad



5.- Los roles deben ser negociados y conocidos por los diversos miembros del equipo

6.- Al determinar la contribución de cada persona al logro de los objetivos del equipo cabe establecer criterios de

- *Flexibilidad
- *Autocontrol
- *Ayuda al otro
- *Oportunidad

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

El trabajo en
equipo: del deseo
a la realidad



GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

www.joanteixido.org

El paso a la acción

No se aprende a ir en bicicleta leyendo un libro o viendo un video sino...

Se aprende a trabajar en equipo...

trabajando en equipo
reconociendo los errores
proponiendo mejoras
advirtiendo progresos

Dimensión colectiva de la mejora

El trabajo en equipo: del deseo a la realidad

¡Muchas Gracias!

